

《働きがいに関する実績》

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

* 労働者に占める女性労働者の割合（令和7年3月31日現在）

区 分	労働者に占める女性労働者の割合
正職員	73.7%
パート職員	95.6%

* 男女の賃金の差異

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全ての労働者	90.9%
正職員	92.7%
パート職員	119.9%

対象期間：令和6事業年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日まで）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、出勤手当を除く）

※なお、パート職員については、正職員の所定労働時間（8時間/日）をもとに人員数の換算を行っている。

《働きやすさに関する実績》

「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」

* 有給休暇取得率（令和6年度）

区 分	有給休暇取得率
正職員	65.0%
パート職員	39.3%

* 男女別の育児休業取得率(令和6年度)

区 分	育児休業取得率
男 性	0%
女 性	100%